



吉林农村报

吉林城乡网

吉林日报报业集团主管主办

新闻热线// 0431-88600729

运用“千村示范、万村整治”工程经验 有力有效推进乡村全面振兴

吉林农村报

2024年9月3日

星期二

农历甲辰年八月初一

● 国内统一连续出版物号:CN22-0002 / 邮发代号:11-2

● 第2064期

● 总第8118期

● E-mail:jlrncb@126.com

● 吉林城乡网:jlnbc.com

省政府召开全体会议

锚定全年目标任务进一步全面深化改革 推动高质量发展明显进位取得扎实进展

本报讯 记者刘帅报道 8月30日,省政府召开十四届三次全体会议,深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,认真落实习近平总书记关于吉林工作的重要讲话重要指示,按照国务院全体会议部署和省委工作要求,对下一阶段工作进行再部署、再推进、再落实,推动高质量发展明显进位取得扎实进展。省党委副书记、省长胡玉亭主持会议并讲话。蔡东、刘凯、李国强、贺志亮、杨安娣、梁仁哲、金育辉、刘化文参加会议。

胡玉亭指出,今年以来,全省上下认真贯彻落实党中央、国务院决策部署,锚定高质量发展首要任务不动摇,坚持稳中求进、以进促稳、先立后破,全力以赴拼经济、稳增长,

全省经济运行稳中有进、稳中提质、稳中向好。下一步,要全面贯彻党的二十届三中全会精神,准确把握省委、省政府工作要求,坚持以改革为动力,增强风险意识、底线思维,保持战略定力,坚定发展信心,心无旁骛拼经济,一心一意抓发展,持续巩固和增强经济回升向好态势。

一要坚定不移完成全年目标任务。坚持以进促稳,找准发力点和突破口,精准施策,解决问题,以实绩论英雄。要加强重点行业领域运行分析和监测预测,精准匹配应对举措。要强化助企服务,深入开展服务企业行动。要集中优势资源和力量,全力推动“率先突破行动”任务落地落实。要吃透用好“两新”

“两重”等政策,项目化工程化有组织地推动政策尽快见效。要坚持优化结构与塑造发展优势结合,培育壮大光电信息、低空经济、数字经济、“绿氢+”等战略性新兴产业。

二要以改革为动力推动振兴发展率先突破。把学习好贯彻好落实好党的二十届三中全会精神作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务,锚定吉林全面振兴率先突破目标,一张蓝图绘到底,以钉钉子精神推动各项改革任务落地见效。找准改革突破口,抓住国企改革、以人为本的新型城镇化、有组织聚力攻关机制、产业投资基金、房地产健康发展模式、现代农业领域布局等重点领域,创造性抓好落实,精准

高效推动各项改革任务早落地、快见效。

三要扎实推进乡村全面振兴。全力抗灾保丰收,突出抓好农业生产自救和灾后重建。研究细化系统性农业增值方案,抓好冷链物流体系建设,抓实屠宰加工量倍增计划。巩固拓展脱贫攻坚成果,完善覆盖农村人口的常态化防止返贫致贫机制。深化新型农业经营主体和服务主体发展壮大三年攻坚行动,加快实施边境村建设三年行动。

四要切实保障和改善民生。重点关注离校待就业毕业生等重点群体,持续稳定扩大就业。持续发展社会事业,加快教育、医疗、“一老一小”、公共服务等民生项目实施。持

续推进生态强省建设,积极推动能源和产业转型,促进绿色低碳发展。

五要有效防范化解重点领域风险。更好统筹发展和安全,稳妥防范化解金融风险,抓好重点行业领域隐患排查整治。抓好民生领域突出问题专项整治,高质量完成“保交房”任务。省级统筹兜牢基层“三保”底线,扎实推进零基预算,提高财政资金使用效益。

胡玉亭指出,全省政府系统要以更高标准、更严要求,加强自身建设,切实转变作风,狠抓工作落实,强化执行力,严肃财经纪律,提高法治化水平,把当好“执行者、行动派、实干家”体现在实际工作中,努力推动高质量发展明显进位取得新的成效。



洮南市呼车和力蒙古族乡依托地理资源优势,在泉眼泡北岸少数民族特色村寨建设民俗园,碧水蓝天、鱼飞鸟鸣,为乡村旅游增添新亮点。图为乡村民俗园景色。 邱会宁 范海辉/摄

长白县多措并举强化基层干部工作能力

本报讯 李玲 狄岩彦 记者 郭小宇 报道 近年来,长白县聚焦实现社区工作者权益保障全覆盖这一目标,不断加强高素质专业化社区工作者队伍建设,注重从基层一线培养选拔干部,有效拓宽基层干部成长晋升空间。

建强队伍,激活城市基层治理“新动能”。长白县将加强社区专职工作者队伍建设工作列为城市基层党建重点内容,坚持“引进人才”“发现人才”,拓宽选用范围,建立社区专职工作者队伍台账,社区党组织书记、副书记储备人选台账,

进一步充盈社区干部队伍“蓄水池”。持续推动党建引领城市基层治理提质增效,开展社区党组织书记业务比武,以现场观摩晒亮点、擂台演讲大比拼等形式,激发“头雁效应”,推动全县社区党组织书记做强标准,亮出特色,争创先进。组织城市党务干部前往成都市、重庆市等城市党建样板地区,采取集中授课、实地观摩、交流研讨相结合的方式,开展能力素质提升培训,着力打造一支政治好、业务精、作风硬、服务暖的社区干部队伍。

畅通渠道,注入社区干部成长“能量剂”。提升社区干部管理模式,坚持激励性和导向性相结合、“进班子”和“转身份”相结合、“跳一跳”和“够得着”相结合,择优提拔符合条件、工作业绩突出、能力素质优秀的社区党组织书记1人,进入县级直属事业单位领导班子。拓宽职务晋升渠道,增强社区干部队伍生机活力,结合事业单位管理岗位职员等级职数空缺情况和实际工作需要,优先选拔1名在社区任党组织书记的机关事业单位工作人员晋升级。打破社区

工作者待遇天花板、晋升天花板,进一步激励社区干部在基层治理一线锐意进取、担当作为、竞相出彩。

多措并举,打出激励担当作为“组合拳”。不断提升社区干部队伍待遇保障,将长白镇主城区36名社区“两委”成员全部依规转入社工岗,实行“三岗十八级”薪酬体系,同步提升34名乡镇社区“两委”薪酬待遇,配套发放社会工作者补贴,落实五险一金待遇,使社区工作者各有其岗、各具等级、各尽其责、各得其利。同时,对考取社工

师的社区工作者予以岗位补贴,每年定期举办优秀“三长”表彰,正向激励社区工作者干事创业热情,有效提升职业认同感和岗位吸引力,近年来共表彰优秀“三长”90人。着力建强基层治理专干队伍,制定基层治理专干发展党员总体规划,按照社区(村)党组织书记、乡镇中层干部、部门专业型干部3个类别建立一定数量的人选储备库,在提拔使用、人员调动、评先评优等方面给予优先考虑,全面拓宽基层治理专干上升空间。